

## Notre politique de recrutement

*Par quels moyens recrutons-nous ?*

Après une recherche systématique en interne, nous recrutons par :

- l'exploitation de nombreuses candidatures spontanées reçues chaque année,
- la diffusion d'annonces sur les sites internet d'offres d'emploi et la presse spécialisée,
- l'intervention de cabinets de recrutement,
- le biais de nos partenariats avec les écoles et centres de formation,
- l'utilisation des réseaux sociaux professionnels

## Egalité des chances

### Mission handicap

Au travers de ses recrutements, l'UAB développe sa politique en faveur de l'emploi des personnes en situation de handicap.

### Parité femmes - hommes

L'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes a été déclarée grande cause nationale du quinquennat par le président de la République.

Dans ce cadre, la lutte contre les inégalités salariales entre les femmes et les hommes fait l'objet de dispositions législatives adoptées dans la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel promulguée le 5 septembre 2018.

L'égalité salariale entre les femmes et les hommes répond désormais à une obligation de résultats et non plus simplement à une obligation de moyens. Les entreprises doivent mesurer leurs résultats en matière d'égalité salariale entre les femmes et les hommes et assurer la transparence du résultat en le publiant sur leur site.

**Par application de la méthodologie de calcul définie par décret, l'UAB obtient 83 points sur 100 possibles dans la mesure de l'index d'égalité salariale.**

**Ce résultat place l'entreprise au-delà du seuil de 75 points identifiés comme le minimum à atteindre à un horizon de trois ans.**

L'entreprise accorde une grande importance à la question de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes qui constitue un axe majeur de sa politique RH visant à développer la mixité et améliorer la conciliation entre la vie professionnelle et la vie privée. Confortée par ces résultats, l'entreprise poursuit ses actions afin d'améliorer les résultats globaux et apporter des réponses adaptées sur des situations spécifiques.